

**Положение о конфликте интересов работников
муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования «Спортивная школа»
(МБУ ДО «Спортивная школа»)**

1. Общие положения.

1.1. Положение о конфликте интересов работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа» (далее по тексту – Положение) разработано и утверждено с целью регулирования и предотвращения конфликта интересов в деятельности своих работников, а значит и возможных негативных последствий конфликта интересов для муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа» (далее – МБУ ДО «Спортивная школа»).

1.2. Положение - это локальный нормативный акт МБУ ДО «Спортивная школа», устанавливающий порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников МБУ ДО «Спортивная школа» в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

1.3. Положение разработано в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Трудовым кодексом Российской Федерации, иными действующими нормативно-правовыми актами Российской Федерации.

2. Термины и определения, используемые в данном Положении.

2.1. Участники образовательных отношений - обучающиеся, родители (законные представители) обучающихся, педагогические работники и их представители, организации, осуществляющие образовательную деятельность.

2.2. Конфликт интересов работника, педагогического работника – ситуация, при которой у работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества, и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами учреждения, обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

2.3. Личная заинтересованность – возможность сотрудником при исполнении должностных обязанностей получения доходов в денежной либо натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для себя или лиц близкого родства, или свойства, а также для граждан или организаций, с которыми сотрудник связан финансовыми или иными обязательствами.

3. Круг лиц, попадающих под действие Положения.

3.1. Действие Положения распространяется на всех работников и педагогических работников (далее - работник) МБУ ДО «Спортивная школа» вне зависимости от уровня занимаемой ими должности.

4. Условия, при которых возникает или может возникнуть конфликт интересов работника МБУ ДО «Спортивная школа».

4.1. Ситуации конфликта интересов, в которых работник МБУ ДО «Спортивная школа» может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей:

- работник МБУ ДО «Спортивная школа» за оказание услуг берет деньги у участников образовательных отношений, минуя установленный порядок приема денег у участников образовательных отношений через кассу и бухгалтерию;

- работник МБУ ДО «Спортивная школа», небескорыстно использует возможности участников образовательных отношений;

- работник МБУ ДО «Спортивная школа» получает небезвыгодные предложения от участников образовательных отношений, которым он оказывает услуги;

- работник МБУ ДО «Спортивная школа» рекламирует участникам образовательных отношений МБУ ДО «Спортивная школа» организации, оказывающие любые платные услуги;

- работник МБУ ДО «Спортивная школа» в ходе выполнения своих трудовых обязанностей участвует в принятии решений, которые могут принести материальную или нематериальную выгоду лицам, являющимся его родственниками, друзьями или иным лицам, с которыми связана его личная заинтересованность;

- работник МБУ ДО «Спортивная школа» участвует в принятии кадровых решений в отношении лиц, являющихся его родственниками, друзьями или иными лицами, с которым связана его личная заинтересованность;

- работник МБУ ДО «Спортивная школа» принимает решение об установлении (сохранении) деловых отношений МБУ ДО «Спортивная школа» с организацией, которая имеет перед работником или иным лицом, с которым связана личная заинтересованность работника, финансовые или имущественные обязательства;

- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

6.2. Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде путем направления в адрес директора сведений о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, а также, если ему стало известно о совершении коррупционного правонарушения в учреждении. Может быть допустимым первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

6.3. МБУ ДО «Спортивная школа» берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения предоставленных сведений и урегулирования конфликта интересов.

6.4. Поступившая информация тщательно проверяется уполномоченным на это должностным лицом с целью оценки серьезности возникающих для МБУ ДО «Спортивная школа» рисков и, в случае необходимости, определяет форму урегулирования конфликта интересов.

6.5. Формы урегулирования конфликта интересов:

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать конкретные интересы;

- добровольный отказ работника или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;

- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;

- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;

- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами организации;

- увольнение работника в соответствии со статьей 80 Трудового кодекса Российской Федерации;

- увольнение работника организации в соответствии с пунктом 7.1 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;

- принятие мер руководителем заказчика, членом комиссии по осуществлению закупок при осуществлении закупок в соответствии с Федеральным законом от 18.07.2011 г. № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

- принятие мер руководителем заказчика, специалистом по закупкам при осуществлении закупок в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в соответствии с Федеральным законом от

25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», в том числе с учетом информации, предоставленной заказчику в соответствии с частью 23 статьи 34 Федерального закона от 05.04.2013 г. № 44-ФЗ;

- иные формы разрешения конфликта интересов.

6.6. Приведенный перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае по договоренности МБУ ДО «Спортивная школа» и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные формы его урегулирования.

6.7. При разрешении имеющегося конфликта интересов выбирается наиболее «мягкая» мера урегулирования из возможных с учетом существующих обстоятельств. Более жесткие меры используются только в случае, когда это вызвано реальной необходимостью или в случае, если более «мягкие» меры оказались недостаточно эффективными.

6.8. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов учитывается значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам организации.

7. Определение лиц, ответственных за прием сведений о возникшем конфликте интересов и рассмотрение этих сведений.

7.1. Должностными лицами, ответственными за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов, являются:

- директор;
- заместитель директора;
- лицо, ответственное за противодействие коррупции.

8. Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов.

8.1. Положением устанавливаются следующие обязанности работников МБУ ДО «Спортивная школа» в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами МБУ ДО «Спортивная школа» - без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;

- нести личную ответственность за своевременное выявление конфликта своих частных интересов с интересами МБУ ДО «Спортивная школа», своевременное выявление конфликта интересов, а также за активное участие в урегулировании реального или потенциального конфликта интересов;

- гарантировать, что их частные интересы, семейные связи, дружеские или другие отношения, персональные симпатии не будут влиять на принятие делового решения;
- избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

9. Соблюдение Положения и ответственность.

9.1. Соблюдение настоящего Положения является неременной обязанностью любого работника МБУ ДО «Спортивная школа», независимо от занимаемой должности.

9.2. Невыполнение настоящего Положения может рассматриваться как дисциплинарный проступок и служить основанием для привлечения работника к ответственности в случаях, установленных применимым правом. В определенных обстоятельствах невыполнение требований настоящего Положения может повлечь за собой меры гражданско-правового и административного, или уголовного преследования.

9.3. Руководители МБУ ДО «Спортивная школа» всех уровней обязаны подавать работникам и участникам образовательных отношений пример законопослушного и этичного поведения и активно поддерживать исполнение настоящего Положения.

9.4. МБУ ДО «Спортивная школа» доводит требования данного Положения до всех своих работников и контрагентов, ожидает, что настоящие и будущие участники образовательных отношений и контрагенты МБУ ДО «Спортивная школа» будут соблюдать требования данного Положения в их деловых взаимоотношениях с МБУ ДО «Спортивная школа», или при ведении хозяйственной деятельности от его имени, или представляя интересы МБУ ДО «Спортивная школа» в отношениях с третьими сторонами.

Приложение № 1
к Положению о конфликте интересов работников
МБУ ДО «Спортивная школа»

Директору МБУ ДО «Спортивная школа»

(ФИО работника, должность)

УВЕДОМЛЕНИЕ

о возникновении личной заинтересованности при исполнении
должностных (трудовых) обязанностей, которая приводит или может
привести к конфликту интересов

Сообщаю о возникновении у меня личной заинтересованности при
исполнении должностных (трудовых) обязанностей, которая приводит / может
привести (нужное подчеркнуть) к конфликту интересов.

Обстоятельства, являющиеся основанием возникновения личной
заинтересованности:

Должностные (трудовые) обязанности, на исполнение которых влияет или
может повлиять личная заинтересованность:

Предлагаемые меры по предотвращению или урегулированию конфликта
интересов:

« ____ » _____ 20 ____ г.

(подпись лица,
направляющего уведомление

(расшифровка подписи)

Директору МБУ ДО «Спортивная школа»

(ФИО работника, заполнившего декларацию,
должность)

Декларация о конфликте интересов

Перед заполнением настоящей декларации я ознакомился с Антикоррупционной политикой МБУ ДО «Спортивная школа», Кодексом этики и служебного поведения работников МБУ ДО «Спортивная школа», Положением о конфликте интересов МБУ ДО «Спортивная школа», Положением о информировании работниками работодателя о случаях склонения к совершению коррупционных нарушений, правилами обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в МБУ ДО «Спортивная школа».

Ответьте "ДА" или "НЕТ" на каждый вопрос. Ответ "ДА" не обязательно означает наличие конфликта интересов, но выявляет вопрос, заслуживающий дальнейшего обсуждения и рассмотрения руководителя учреждения. Необходимо дать разъяснения ко всем ответам "ДА" в месте, отведенном в конце восьмого раздела. Все поставленные вопросы распространяются не только на Вас, но и на Ваших супруга(у), родителей (в том числе приемных), детей (в том числе приемных), родных братьев и сестер).

I. Внешние интересы или активы

1. Имеете ли вы финансовый интерес:

1.1. В делах МБУ ДО «Спортивная школа»? _____

1.2. В делах другой компании, находящейся в деловых отношениях с МБУ ДО «Спортивная школа» (контрагента, подрядчика, консультанта, клиента и т.п.)? _____

1.3. В организации или частных лицах, которые могут быть заинтересованы или ищут возможность построить деловые отношения с МБУ ДО «Спортивная школа» или ведут с ней переговоры? _____

1.4. В компании или организации, выступающей стороной в судебном или арбитражном разбирательстве с МБУ ДО «Спортивная школа»? _____

В случае положительного ответа на вопрос необходимо указать, информировали ли Вы ранее об этом директора МБУ ДО «Спортивная школа» или лицо ответственное за противодействие коррупции? _____

2. Являетесь ли Вы или лица, действующие в Ваших интересах, членами органов управления или исполнительными руководителями (директорами, заместителями директоров т.п.), а также работниками, советниками, консультантами, агентами или доверенными лицами:

2.1. В компании, находящейся в деловых отношениях с МБУ ДО «Спортивная школа»? _____

2.2. В компании, которая ищет возможность построить деловые отношения с МБУ ДО «Спортивная школа» или ведет с ней переговоры? _____

2.3. В компании, выступающей или предполагающей выступить стороной в судебном или арбитражном разбирательстве с МБУ ДО «Спортивная школа»? _____

3. Участвуете ли Вы в настоящее время в какой-либо иной деятельности, кроме описанной выше, которая конкурирует с интересами МБУ ДО «Спортивная школа» в любой форме, включая, но не ограничиваясь, приобретение или отчуждение каких-либо активов (имущества) или возможности развития бизнеса или бизнес-проектами?

II. Личные интересы и честное ведение бизнеса

4. Участвовали ли Вы в какой-либо сделке от лица МБУ ДО «Спортивная школа» (как лицо, принимающее решение, ответственное за выполнение контракта, утверждающее приемку выполненной работы, оформление, или утверждение платежных документов и т.п.), в которой Вы имели финансовый интерес в контрагенте? _____

5. Получали ли Вы когда-либо денежные средства или иные материальные ценности, которые могли бы быть истолкованы как влияющие незаконным или неэтичным образом на коммерческие операции между МБУ ДО «Спортивная школа» и другим предприятием, например, плату от контрагента за содействие в заключение сделки с МБУ ДО «Спортивная школа»? _____

6. Производили ли Вы когда-либо платежи или санкционировали платежи МБУ ДО «Спортивная школа», которые могли бы быть истолкованы как влияющие незаконным или неэтичным образом на коммерческую сделку между МБУ ДО «Спортивная школа» и другим предприятием, например, платеж контрагенту за услуги, оказанные МБУ ДО «Спортивная школа», который в сложившихся рыночных условиях превышает размер вознаграждения, обоснованно причитающегося за услуги, фактически полученные МБУ ДО «Спортивная школа»? _____

III. Взаимоотношения с государственными, муниципальными служащими

7. Производили ли Вы когда-либо платежи, предлагали осуществить какой-либо платеж, санкционировали выплату денежных средств или иных материальных ценностей, напрямую или через третье лицо государственному, муниципальному служащему, кандидату в органы власти или члену политической партии для получения необоснованных привилегий или оказания влияния на действия или решения, принимаемые государственным (муниципальным) институтом, с целью приобретения новых возможностей для МБУ ДО «Спортивная школа»? _____

IV. Инсайдерская информация

8. Раскрывали ли Вы в своих личных, в том числе финансовых, интересах какому-либо лицу или компании какую-либо конфиденциальную информацию (планы, программы, финансовые данные и т.п.), принадлежащую МБУ ДО «Спортивная школа» и ставшую Вам известной по работе или разработанную Вами для МБУ ДО «Спортивная школа» во время выполнения своих обязанностей? _____

9. Раскрывали ли Вы в своих личных, в том числе финансовых, интересах какому-либо третьему физическому или юридическому лицу какую-либо иную связанную с МБУ ДО «Спортивная школа» информацию, ставшую Вам известной по работе?

V. Ресурсы учреждения

10. Использовали ли Вы средства МБУ ДО «Спортивная школа», время, оборудование (включая средства связи и доступ в Интернет) или информацию таким способом, что это могло

бы повредить репутации МБУ ДО «Спортивная школа» или вызвать конфликт с интересами МБУ ДО «Спортивная школа»? _____

11. Участвуете ли Вы в какой-либо коммерческой и хозяйственной деятельности вне занятости в МБУ ДО «Спортивная школа» (например, работа по совместительству), которая противоречит требованиям МБОУ СОШ №8 к Вашему рабочему времени и ведет к использованию к выгоде третьей стороны активов, ресурсов и информации, являющихся собственностью МБУ ДО «Спортивная школа»? _____

VI. Равные права работников

12. Работают ли члены Вашей семьи или близкие родственники в МБУ ДО «Спортивная школа» под Вашим прямым руководством? _____

13. Работает ли в МБУ ДО «Спортивная школа» какой-либо член Вашей семьи или близкий родственник на должности, которая позволяет оказывать влияние на оценку эффективности Вашей работы? _____

14. Оказывали ли Вы протекцию членам Вашей семьи или близким родственникам при приеме их на работу в МБУ ДО «Спортивная школа» или давали оценку их работе, продвигали ли Вы их на вышестоящую должность, оценивали ли Вы их работу и определяли их размер заработной платы или освобождали от дисциплинарной ответственности?

VII. Подарки и деловое гостеприимство

15. Нарушали ли Вы правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства? _____

VIII. Другие вопросы

17. Известно ли Вам о каких-либо иных обстоятельствах, не указанных выше, которые вызывают или могут вызвать конфликт интересов, или могут создать впечатление у Ваших коллег и руководителей, что Вы принимаете решения под воздействием конфликта интересов?

В случае положительного ответа на любой из вопросов разделов I - VIII необходимо изложить подробную информацию для всестороннего рассмотрения и оценки обстоятельств.

Настоящим подтверждаю, что я прочитал и понял все вышеуказанные вопросы, а мои ответы и любая пояснительная информация являются полными, правдивыми и соответствуют действительности.

(дата)

(подпись)